



Relevanz-Check

Relevanz des Handlungsfeldes für meinen Verein

Wir benötigen dringend eine neue Organisationsform für unseren Verein	
Bereits getätigte Versuche, uns neu zu strukturieren, sind gescheitert	
Innerhalb unserer derzeitigen Vereinsstruktur stoßen wir an unsere Grenzen	
Der Veränderungswunsch steht schon länger auf der Tagesordnung	
Effizienz ist nicht das Erste, was einem bei unserem Verein in den Sinn kommt	

Chancen-Analyse

Wie gut sind unsere Voraussetzungen?

Professionalisierung macht uns keine Angst	
Wir sind bereit, unsere alten Vereinsstrukturen zu überarbeiten	
Im Verein gibt es Unterstützung für einen neuen Weg	
Profit ist für uns ein akzeptables Mittel zum Zwecke unserer Vereinsziele	
Wir trauen uns einen Tabubruch zu	

Hindernis-Check

Welche Argumente sprechen dagegen, in diesem Handlungsfeld aktiv zu werden?
z.B. Wir würden unseren Status als Verein aufs Spiel setzen



Welche vorbeugenden Maßnahmen könnten diese Bedenken minimieren? z.B. Non-Profit mit ausgegliederter gGmbH werden



Dein Verein ist auf dem Handlungsfeld aktiv geworden, aber deine Befürchtung ist eingetreten – wie sieht der Notfallplan aus?
z.B. Neugründung als Verein





Visionen

Wenn dein Verein eine Organisationsform wäre, wo würdest du ihn derzeit einordnen?

- Start-up**
- Genossenschaft**
- Tante-Emma-Laden**
- Sozialunternehmen**
- Familien-/Traditionsunternehmen**
- Franchise**
- Global Player**

Und welche Organisationsform entspräche deiner Vision für den Verein?

- Start-up**
- Genossenschaft**
- Tante-Emma-Laden**
- Sozialunternehmen**
- Familien-/Traditionsunternehmen**
- Franchise**
- Global Player**

Samme Gründe, warum du dich für diese Vision entschieden hast

v

Welche Vorteile hätte dein Verein, wenn ihr diese neue Organisationsform umsetzen würdet? Welche Möglichkeiten würde es eröffnen und wie den bisherigen Verein verändern? Welche Risiken würde es geben?

v

Ließe sich die gewählte Organisationsform mit eurem derzeitigen Vereinsstatus kombinieren? Oder wie könnte der Verein jene Werte und Vorteile der angestrebten Organisationsform in die jetzige Form integrieren?

v



Zukunfts-Analyse

Überprüfe ein paar Ideen und Visionen, die du dir als künftige Organisationsform vorstellen kannst:

Idee	Besteht Konsens im Verein?	Ist die Rechtslage klar?	Ist Know-how vorhanden?	Gibt es externe Experten/Unterstützer?	Sind personelle Ressourcen für die Reorganisation vorhanden?	Ist ein Startkapitel gesichert?
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____



Zukunftsstrategie

Was müsst ihr jetzt tun?

Formuliere eure nächsten drei Handlungsschritte:

1. _____
2. _____
3. _____

Beispiele aus den Verbänden

→ In Remseck am Neckar haben sich bis Ende 2017 bereits sieben Vereine zu dem Dachverein „**Sportvereine in Remseck e.V.**“ (SVR) zusammengeschlossen. Dieser nun mehr als 4.000 Mitglieder starke Verbund wurde bereits 2010 ins Leben gerufen, um rechtzeitig auf veränderte gesellschaftliche Bedingungen reagieren zu können, etwa den demographischen Wandel, die Zunahme von Ganztagschulen oder veränderte und individuellere Bedürfnisse im Breiten- und Leistungssport. Ziel des Zusammenschlusses ist nicht nur der Erhalt des bisherigen Sportangebots, sondern auch die gemeinsame Entwicklung neuer Angebote sowie eine

Stelle dir vor: Wie wird dein Verein aussehen, wenn ihr auch ein Ort für Ideen, Innovationen und lebenslanges Lernen seid?

Und nun stelle dir vor, wie euer Verein aussehen wird, wenn ihr auf das Handlungsfeld verzichtet:

in 1 Jahr:

in 5 Jahren:

in 10 Jahren:

in 1 Jahr:

in 5 Jahren:

in 10 Jahren: